

Чемодан, вокзал, полет: полный отпускной гайд



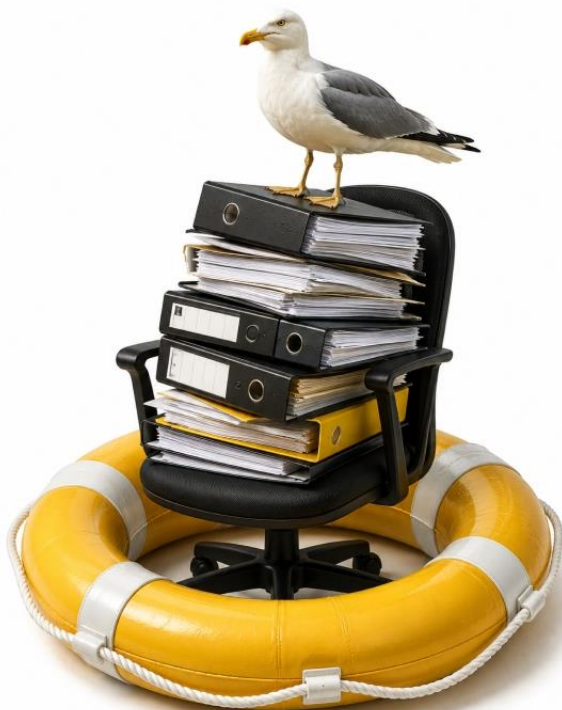
№1. Сколько отпускных дней положено

Мин. продолжительность – **28 календарных дней в году** (у некоторых категорий сотрудников отпуск может быть гораздо длиннее). Макс. срок не ограничен.



№2. Сколько дней можно гулять за свой счет

Отпуск за свой счет (без сохранения зарплаты) предусмотрен в Трудовом кодексе. Некоторым категориям граждан такой отпуск гарантирован.



№3. Сколько можно работать без отпуска

Работодатель **не имеет права не предоставлять ежегодный отпуск в течение двух лет подряд, даже если сотрудник сам об этом просит.** Иначе он будет оштрафован (ТК РФ, ст. 124, ч. 4).



№4. Деньги вместо отпуска

Если ваш отпуск составляет больше минимальных 28 дней за год, то разницу можно компенсировать деньгами.



Важно: работодатель не обязан этого делать, у него есть право отказать в компенсации. Взять деньги за неиспользованные в прошлом году дни 28-дневного отпуска нельзя.

№5. Как делить отпуск

Одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Остальные дни можно делить как угодно по договоренности с работодателем.



№6. Можно ли уйти в отпуск, если я его еще не заработал

Отпуск можно брать авансом, то есть до истечения 6 месяцев непрерывной работы, когда право на отпуск возникает автоматически. В случае «досрочного» отдыха придется договариваться с работодателем, который вправе отказать, так как в этом случае предоставление отпуска не является его обязанностью.



№7. Кому могут отказать в отпуске

Работодатель может отказать в оплачиваемом отпуске, если сотрудник:

- попросил отпуск в сроки, которые не утверждены в графике отпусков,
- проработал в организации менее полугода,
- уже использовал все положенные ему дни отпуска.

Также если без сотрудника остановится вся работа в компании. Но в этом случае работодатель не может запретить, он может лишь попросить работника не уходить в отпуск.



№8. Кому не могут отказать в отпуске

Определенным категориям сотрудников. К ним относятся **беременные женщины (перед декретом), несовершеннолетние и усыновители ребенка в возрасте до 3 месяцев.**

№9. Когда выгодно брать отпуск

Чем больше рабочих дней в месяце, тем больше сумма отпускных. В 2026 году – июль (23 рабочих дня), апрель, сентябрь, октябрь, декабрь.

№10. Куда жаловаться, если отпуск не оплатили

Если работодатель отказывается отпускать вас на отдых, компенсировать отпуск, если вы увольняетесь или же вы в принципе в чем-то не согласны с политикой компании в плане отпусков, то нужно жаловаться в Трудовую инспекцию. **Это можно сделать онлайн на сайте проекта Роструда «Открытая инспекция труда».**

