**Обязан ли работодатель индексировать зарплату?**

*Каждый работодатель независимо от формы собственности обязан индексировать зарплаты сотрудникам. Но в частном секторе индексация проходит не так, как в государственном. Эксперты* [*моифинансы.рф*](https://xn--80apaohbc3aw9e.xn--p1ai/article/obyazan-li-rabotodatel-indeksirovat-zarplatu/) *разобрались, что говорится об этом в законодательстве?*

**Обязательства по индексации**

Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги – одна из основных государственных гарантий по оплате труда работников. Ее должны проводить работодатели:

* Бюджетной сферы – в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными правовыми актами (например, постановлением правительства).
* Коммерческого сектора – в соответствии с положениями коллективного договора, соглашения, локальных нормативных актов работодателя.

То есть работодатели коммерческого сектора обязаны проводить индексацию заработных плат своих сотрудников, однако порядок – как часто это делать, в каком объеме и при соблюдении каких условий – они определяют самостоятельно. Это подтверждается в том числе и позицией Конституционного Суда РФ.

Подробнее о том, как работодатель определяет порядок индексации, какая ответственность грозит ему за отказ от индексации и как еще можно добиться повышения зарплаты, читайте на портале моифинансы.рф https://xn--80apaohbc3aw9e.xn--p1ai/article/obyazan-li-rabotodatel-indeksirovat-zarplatu/

Автор: Мария Иваткина

Источник: [Редакция МоиФинансы](https://xn--80apaohbc3aw9e.xn--p1ai/article/obyazan-li-rabotodatel-indeksirovat-zarplatu/)