

# Самозанятость вместо трудового договора:

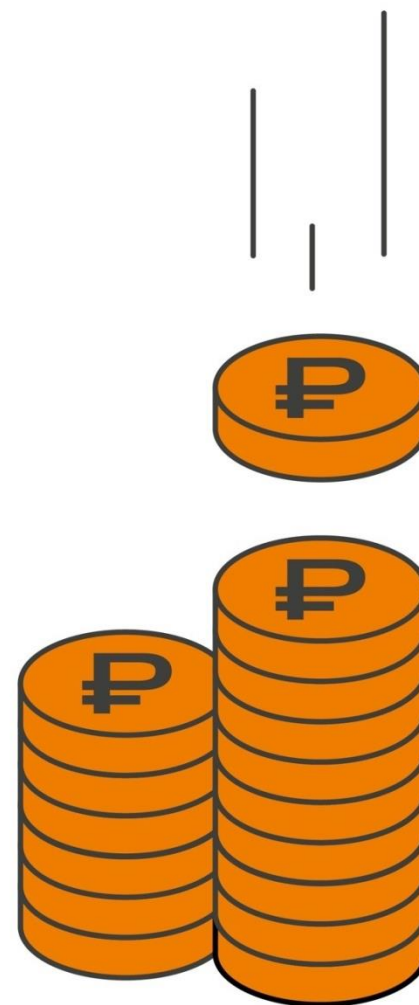
СТОИТ ЛИ СОГЛАШАТЬСЯ  
на уговоры работодателя?





## Почему работодателю выгодно сотрудничать с самозанятыми?

- самозанятый **платит налоги самостоятельно**
- работодателю **не нужно выплачивать больничные, декретные или отпускные** самозанятым
- **не нужно выплачивать аванс и зарплату в обычном понимании** (оплата производится по факту выполненной работы)





## Почему работодателю выгодно сотрудничать с самозанятыми?

- работодателю **не нужно перечислять некоторые выплаты:** обязательные отчисления на единый налоговый счет (ЕНС) на обязательное пенсионное страхование (ОПС), обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ВНиМ), на обязательное медицинское страхование (ОМС), страховые взносы от несчастных случаев (НСиПЗ)
- **расторгнуть отношения с самозанятым также просто:** одним днём без каких-либо выплат



## Важно



*Самозанятость не предполагает накопление пенсионного стажа и баллов.*

Все это — дополнительные «опции», которые самозанятый может «докупить».



*Самозанятый не может рассчитывать на получение налогового вычета, так как налоговый возврат распространяется только на плательщиков налога на доходы физических лиц (НДФЛ), коим самозанятый не является.*



## В каких случаях самозанятость приемлема как для работодателя, так и для сотрудника?



Например:

- **Если самозанятый уже защищен социальными гарантиями** — у него есть основное место работы. Там работодатель платит за него социальные отчисления. Кроме того, в пользу такого сотрудника идет начисление пенсионного стажа и баллов.
- **Если работодатель согласился прибавить к зарплате сумму,** которую самозанятый будет переводить в качестве НПД.



## Что делать, если работодатель настаивает на оформлении самозанятости?

Работник вправе отказаться от предложения работодателя по оформлению самозанятости без объяснения причин.



*Если же наниматель будет продолжать оказывать давление, то **можно** подать на него жалобу в трудовую инспекцию либо обратиться в суд в случае неправомерного увольнения*

## Обратите внимание

Увольнять действующего сотрудника и тут же принимать его в качестве самозанятого работодатель *не имеет права*.



**Законодательством  
установлено,**  
что между увольнением  
и заключением договора  
по оказанию услуг  
с плательщиком налога  
на профессиональный  
доход (НПД) должно  
пройти минимум два года.