**О трудоустройстве подростков**

Лето время, когда часть школьников отправляется на поиски работы. В 14 лет подросток получает паспорт и нередко хочет заработать свои деньги. Подросток-хоть уже и не малолетний ребенок, но все же ещё и не взрослый. Трудиться при желании он уже вправе, но только в облегчённом режиме. Эксперт Центра финансовой грамотности НИФИ Минфина России Ольга Дайнеко рассказала о всех нюансах летнего трудоустройства для школьников.

**Что нужно знать родителю, если ребенок решил трудиться на каникулах?**

-летом подростки с 14 до 15 лет могут трудиться не более 4 часов в день, с 15 до 16 - не более 5 часов (и не более 24 часов в неделю), с 16 до 18 лет — до 7 часов (не более 35 часов в неделю).

- для трудоустройства потребуется согласие родителей, а если ребенку нет 15 -дополнительно еще потребуется согласие органов опеки и попечительства (разрешение выдается после предоставления проекта трудового договора и согласия родителей);

- подростку перед трудоустройством необходимо получить медицинскую справку (форма 086-У). Это справка от терапевта о состоянии здоровья с указанием допуска к выбранному виду работ (справку можно взять в поликлинике); Также потребуется справка из образовательной организации об обучении, СНИЛС, реквизиты банковской карты МИР (открытой на подростка);

- при трудоустройстве должен быть заключен официальный трудовой договор (на определенный срок) для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью. Если подросток устраивается на работу впервые - на него работодателем заводится трудовая книжка (в эл.виде). Также должен вестись табель учета рабочего времени. Выплата заработной платы происходит за фактически отработанное время.

- работа не должна приносить ущерб здоровью и нравственному развитию, она должна быть легкой. Перечень работ, к которым не могут быть допущены несовершеннолетние, подробно приводится в [Постановлении Правительства РФ от 25.02.2000 № 163](https://base.garant.ru/181762/).

**Как найти подработку?**

Вакансии можно искать как самостоятельно, так и через ЦЗН. Служба занятости как правило предлагает подросткам от 14 лет (в летний период для временного трудоустройства) следующие вакансии: работа по благоустройству и озеленению парков, высадке растений и уборке мусора в скверах, курьера, промоутера, работу по уходу за животными, офисными помощниками (для оцифровки документов, систематизации картотек, несложных расчетов и т.п.). Приятным бонусом от ЦЗН будет дополнительная материальная поддержка – ее размер зависит от региона проживания (т.е. будет зарплата от работодателя за отработанное время, плюс ежемесячная материальная поддержка от центра занятости). На работу в этом случае школьники устраиваются по договору о совместной деятельности, заключенному между работодателем и ЦЗН. Чтобы принять участие в программе временного трудоустройства в период летних каникул 2022 года, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет необходимо подать заявление на получение **государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы (без выплаты пособия по безработице)** на [Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»](https://trudvsem.ru/).

**Помните о мошенниках!**

При поиске работы стоит помочь ребенку, чтобы ребенок не столкнулся с мошенниками. Далеко не всем работодателям можно доверять. Если зарплата для подростка слишком высокая, требуют вступительный взнос/пройти платное обучение, нет официального трудоустройства, название должности и обязанностей не определены, есть негативные отзывы, при трудоустройстве не требуют необходимых документов (например, разрешения родителей, СНИЛС и номера карточного счета для выплаты зарплаты)-от таких вакансий лучше отказаться, предупреждает Ольга Дайнеко.